



การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรของ โรงเรียนบ้านสบกอน ประจำปี 2566



โรงเรียนบ้านสบกอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ของโรงเรียนบ้านสบกอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นายธวัชชัย ยวงคำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสบกอนได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือ ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับ ของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการ กระทำ อันมีผลต่อ การใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตาม แผน ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดำเนินการกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. ประชุมครูก่อนเปิดภาคเรียน แสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนบ้านสบกอน ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2566 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่ บุคลากรทุกคนไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแล บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด และกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน จัดทำ รายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตาม นโยบาย No Gift Policy เป็นรายบุคคล และ รายกลุ่มงาน สรุปรอบ 6 เดือน และ 1 ปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตาม นโยบาย No Gift Policy อย่างมีประสิทธิภาพ

2. มอบนโยบายและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) นางณัฐวิภรณ์ จันทะพรหมมา ผู้อำนวยการสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2 ได้มอบนโยบาย เรื่อง นโยบาย No Gift Policy และสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใต้โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนบ้านสบกอนเพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูก จิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

3. กิจกรรม : ปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจ นำ ไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

4. กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของ ครู บุคลากรทางการศึกษา เจ้าพนักงานของรัฐ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้แก่ ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน โดยวิทยากร ภายในหน่วยงานโรงเรียนบ้านสบกอนภายใต้โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับของขวัญและ ของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหารและ บุคลากรปฏิบัติ ตนได้อย่างถูกต้องและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนบ้านสบกอน

โรงเรียนบ้านสบกอนเป็นโรงเรียนที่แสดงค่านิยมองค์กรแบบวิถีไทย มีความอ่อนน้อม ถ่อมตน ยิ้มไหว้ ทายทักเป็นพื้นฐานในทุกช่วงเวลาที่ได้พบเจอกัน บุคลากรภายในโรงเรียนมีความปรองดอง สามัคคียึดถือการทำงานเป็นทีม (Team Work) สนองนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2 ในการสร้างโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึง

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่พึงงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ของโรงเรียน โดยมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง บุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียน เปรียบเสมือน บ้านหลังที่สอง ทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

1. การบริหารองค์กรแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและขอเสนอแนะในการดำเนินการต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้บริหารสถานศึกษาบังคับบัญชาและบริหารแบบกัลยาณมิตร รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของ ผู้ใต้บังคับบัญชา
3. ทำงานแบบระบบทีม (Team Work)
4. มีจิตอาสา รักษาความสะอาด และมารยาทงาม
5. เคารพเพื่อน นับถือพี่ ดูแลน้อง ยกย่องสถาบัน
5. ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากร

- แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบของข้าราชการทุกวันจันทร์ แต่งกายด้วยชุดสุภาพทุกวันอังคาร แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบผู้กำกับลูกเสือ-ยุวกาชาด ทุกวันพุธ แต่งกายด้วย ชุด100ปีสบกอนทุกวันพฤหัสบดี และวันศุกร์แต่งกายด้วยชุดพื้นเมือง

- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและฤดูกาลเทศะ
- ระบบอาวุโส น้อมทำความเคารพและศรัทธาพี่
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานสำคัญต่างๆของครอบครัวบุคลากร
- การทำบุญตักบาตรในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
- กิจกรรมสวดมนต์ทำสมาธิ
- กิจกรรมมอบเกียรติบัตร ครูและบุคลากร
- กิจกรรมมุขิตาจิตให้กับผู้เกษียณอายุราชการ

ภาพกิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนบ้านสบกอน

การอบรมคุณธรรมนักเรียน



มีจิตอาสา รักสะอาด มารยาทงาม
ครูเยี่ยมบ้านนักเรียน



นักเรียนนำเสนอผลงานแสดง TO BE NUMBER ONE



นักเรียนเข้าร่วมการแข่งขันศิลปหัตถกรรมครั้งที่70



คณะครูร่วมฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐



ทำงานแบบระบบทีม (Team Work)
นักเรียนร่วมทำกิจกรรมวันเข้าพรรษา



คณะครูนักเรียนร่วมกันเดินขบวนสวนสนาม



นักเรียนเรียนอนุบาลรู้ทำกิจกรรมร่วมกัน



คณะครูนักเรียนร่วมกันลงนามถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา
ของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว



ประธานนักเรียนนำนักเรียนกล่าวขอบคุณครูเมื่อจบการศึกษา



พิธีไหว้ครูประจำปี 2566



คณะครูแต่งกายด้วยชุดข้าราชการทุกวันจันทร์



คณะกรรมการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย



คณะกรรมการนักเรียนร่วมทำบุญตักบาตร



คณะครูเยี่ยมครูที่เจ็บป่วยด้วยโรคโควิด



ลงชื่อ

Handwritten signature in blue ink.

ผู้อำนวยการโรงเรียน

(นายรัชชัย ยวงคำ)