

**แบบประเมินการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา**
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนชุมชนบ้านสบกอน อำเภอทุ่งเชียงกลาง จังหวัดน่าน สพ.น่าน เขต 2
ใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน PA
(Performance Agreement) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อผู้ประเมิน..... วิทยฐานะ.....
สอนประจำชั้น..... สาระวิชา

การประเมิน

ให้ผู้ประเมินแสดงเครื่องหมาย / ข้อปฏิบัติ และไม่ปฏิบัติ

ข้อที่ 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ที่	รายการ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1.	แสดงความภูมิใจในชาติยึดถือผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ			
2.	ปกป้องดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ			
3.	ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ			
4.	ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ			
5.	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ			
6.	ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี			
7.	เคารพ เทิดทูนจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์			
8.	แสดงออกถึงความเชื่อมั่นต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย			

ข้อที่ 2 แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง
ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	รายการ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1.	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ			
2.	ไม่แสวงหาผลประโยชน์ในงานและหน้าที่ของตน			
3.	มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่			
4.	ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการ			
5.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชนและสังคม			

ข้อที่ 3 กล้าคิดกล้าตัดสินใจกล้าแสดงออกและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ที่	รายการ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1.	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย			
2.	รับผิดชอบและรักษาผลประโยชน์ของทางราชการและส่วนรวม			
3.	นำเสนอ เปิดเผยหรือรายงานกรณีพบเห็นการทุจริตต่อผู้รับผิดชอบ			
4.	พัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน			
5.	เสนอความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง			
6.	ช่วยเหลือผู้เรียนผู้ร่วมงานกรณีถูกละเมิดหรือได้รับความไม่เป็นธรรม			
7.	ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรมหรือละเมิดกฎหมาย			

ข้อที่ 4 มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

ที่	รายการ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1.	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนเพื่อส่วนรวม			
2.	แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน			
3.	ไม่เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตัว			
4.	ให้ความร่วมมือช่วยเหลือส่งเสริมสนับสนุนชุมชนสังคม			

ข้อที่ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

ที่	รายการ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1.	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน			
2.	ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า			
3.	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก			
4.	พัฒนางานเป็นระบบมีการทำงานเป็นทีม ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย			
5.	รับฟังความคิดเห็น ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง			
6.	พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน			
7.	ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสม			
8.	มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่าย			

ข้อที่ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ที่	รายการ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1.	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมเสมอภาคเท่าเทียม			
2.	ให้บริการด้วยความเต็มใจปฏิบัติอย่างให้เกียรติ			
3.	ปฏิบัติต่อผู้เรียนผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค			

ข้อที่ 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	รายการ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1.	ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่			
2.	ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย			
3.	เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง			
4.	ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย			
5.	มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม			
6.	ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ			
7.	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง			
8.	ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			

ข้อที่ 8 เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ที่	รายการ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1.	ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม			
2.	ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่ोजิตใจ			
3.	ไม่ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก			
4.	ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นผู้เรียน			
5.	ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคามทางเพศ			
6.	ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศการค้ำมนุษย์			